

Vedtekter til Duojáriid Ealáhussearvi

§ 1 NAVN

Duojáriid Ealáhussearvi (Des)

§ 2 FORMÅL

- **Duojáriid Ealáhussearvi** er en partipolitisk uavhengig organisasjon.
- Organisasjon skal være en høringsinstans for myndighetene.
- Organisasjonen er næringspolitisk organisert med formål å arbeide for:
 - a) At den enkelte duodjeprodusent får tilfredsstillende arbeidsbetingelser og utviklingsmuligheter.
 - b) Bedre rammevilkår for enkeltprodusenters lønnsomhet.

§ 3 MEDLEMSKAP

- Medlemskap fås etter innbetalt medlemskontingent.
- Medlemskapet gjelder for det året medlemskontingent er innbetalt.
- Innbetalt kontingent refunderes ikke.

§ 4 ORGANER

Organisasjonens organer er:

- 1) Årsmøtet.
- 2) Styret.
- 3) Eventuelle årsmøte nedsatte utvalg
- 4) Sekretariat.

§ 4.1 Årsmøtet.

- Organisasjonens øverste organ er **årsmøtet**.
- Ordinært årsmøte avholdes hvert år innen utgangen av juni måned.
- Ekstraordinært årsmøte innkalles når minst 2/3 av styret finner det nødvendig eller minst 1/10 av medlemmene skriftlig forlanger det.
- Styret innkaller til ordinært årsmøte med minst 1 måneds. varsel.
- Ekstraordinært årsmøte innkalles med 2 ukers varsel.
- Innkalling sendes samtlige registrerte medlemmer 1 - en måned før årsmøte.
- Kun medlemmer som har betalt kontingent har delegat status med tale,- stemme,- og forslagsrett på årsmøtet. Som betalende medlemmer regnes de som har betalt kontingent innen utgangen av foregående år, og nye medlemmer må ha betalt kontingent senest ved årsmøte start.
- Kun medlemmer som har betalt kontingent kan velges som representanter og utvalgsmedlemmer for Duojáriid Ealáhussearvi.
- Årsmøtet fastsetter honorar for leder, og møtegodtgjørelser for styremedlemmer gjennom budsjettvedtak.
- Av innkallingen skal det framgå hvilke saker som skal behandles på årsmøtet.
- Forslag som ønskes behandlet må være styret i hende senest 3 uker før årsmøtet.

- Dokumentene som skal behandles på årsmøtet skal sendes medlemmene 2 uker før årsmøtet.

Følgende saker behandles av ordinær årsmøte:

- Godkjenning av innkalling og dagsorden.
- Valg av dirigent(er) og referent
- Styrets beretning for årsmøteperioden
- Styrets forslag til handlingsplan
- Styrets innstilling på vedtektsendringer
- Valg av:
 - a) leder
 - b) Nestleder
 - c) 3 styremedlemmer og tre varamedlemmer
 - d) Valgkomite for neste årsmøte.
 - e) Eventuelle årsmøte nedsatte komiteer/utvalg
- Innkomne forslag

Årsmøtet er beslutningsdyktig ved antall fremmøtte delegater. Hver delegat har 1 - en stemme. Det kan ikke stemmes ved fullmakt.

§ 4.2 Styret.

- Styret består av: Leder, nestleder og 3 styremedlemmer. Det velges tre varamedlemmer til styret, etter prioritert rekkefølge.
- Samtlige styreverv skal besettes av medlemmer i Duojáriid Ealáhussearvi (Des)
- Leder velges for 1 år. Øvrige styremedlemmer velges for 2 år.

Det påligger styret:

- Å drive organisasjonen etter retningslinjer gitt av årsmøtet.
- Å utarbeide handlingsplan for organisasjonen, samt iverksette årsmøte fattede vedtak.
- Å innstille overfor årsmøtet endringer i handlingsplaner og vedtekter.
- Å inneha arbeidsgiveransvar for organisasjonens ansatte.
- Å utarbeide årsberetning for årsmøte perioden
- Å utforme mandat for eventuelle utvalg
- Å fremlegge innstilling på budsjett og regnskap for årsmøtet

Styret representerer organisasjonen utad. Det meddeler personlig eller felles prokura til leder og/ eller daglig leder

§ 4.3 Valgkomite

Årsmøtet velger medlemmer til valgkomiteen som består av 3 medlemmer fra Duojáriid Ealáhussearvi.

§ 4.4 Sekretariat

Organisasjonens administrasjon utøves av sekretariat, ledet av en daglig leder, etter instruks fra styret. Sekretariatet fungerer også som sekretær for alle utvalg organisasjonen har valgt.

§ 4.5 Revisor

Årsmøtet velger revisor som skal være statsautorisert.

§ 5 STEMMERETT OG BESLUTNINGSDYKTIGHET

Møter i organisasjonens valgte styrer og råd er beslutningsdyktig når minst halvparten av medlemmene er tilstedet, hvor leder eller nestleder skal være representert. Beslutninger treffes med simpelt flertall blant de frammøtte. Ved stemmelikhet gjør møtelederens stemme utslaget. Det kan ikke stemmes ved fullmakt.

§ 6 DISIPLINÆRE FORHOLD

§ 6.1 Taushetsplikt

Personer som har tillitsverv i og /eller er ansatt i organisasjonen har taushetsplikt om det de får kjennskap til om medlemmenes og organisasjonens interne forhold.

§ 6.2 lojalitetsplikt.

Personer som har tillitsverv, medlemmer av og/eller ansatte i organisasjonen har plikt til å forholde seg lojalt til organisasjonens beslutninger.

Personer som har tillitsverv, medlemmer av og/eller ansatte i organisasjonen har plikt til å opptre lojalt overfor hverandre og organisasjonen.

§ 6.3 Eksklusjon

Personer som har tillitsverv, medlemmer som ikke oppfyller sine forpliktelser etter vedtektene, eller handler i strid med de avtaler som organisasjonen inngår på vegne av medlemmene, eller på annen måte opptre utilbørlig, kan ekskluderes av organisasjonens styre. En beslutning om eksklusjon kan innankes for årsmøtet, men kan ikke bringes inn for domstolene. Slik anke skal være styret i hende senest 5 uker før årsmøtet.

§ 7 ØKONOMISKE FORHOLD

§ 7.1 Kontingent

- Medlemskontingent fastsettes av årsmøtet i tilknytning til behandling av budsjettet.
- Medlemskontingent gjelder for ett kalender år.
- Innbetalt medlemskontingent refunderes ikke ved utmeldelse.

§ 7.2 Øvrig økonomisk ansvar

- Medlemmenes økonomiske ansvar overfor organisasjonen er begrenset til plikten til å betale den årlige medlemskontingenten.

- Det enkelte medlem av organisasjonen hefter ikke for organisasjonens forpliktelser overfor tredjemann.

§ 8 FORHOLD TIL ANDRE ORGANISASJONER

Organisasjonen er frittstående og uavhengig av nasjonale og internasjonale organisasjoner og sammenslutninger. Det skal imidlertid samarbeides med såvel offentlige som private institusjoner og/eller organisasjoner i inn- og utland når det er hensiktsmessig for å oppnå organisasjonens formålsparagraf og de kort- og langsiktige målene og handlingsplanene som er vedtatt av årsmøtet.

§ 9 VEDTEKTSENDRINGER

Endring av vedtektene kan besluttes på ordinært årsmøte eller ekstraordinært årsmøte. Forslag må være gjort kjent for medlemmene minst 2 måneder på forhånd. Gyldig beslutning krever minst 2/3 av de avgitte stemmene på årsmøtet.

§ 10 OPPLØSNING

Forslag om oppløsning kan bare fremmes av styret og kan besluttes på ordinært eller ekstraordinært årsmøte. Forslaget må være gjort kjent for medlemmene minst 2 måneder på forhånd.

Gyldig beslutning krever minst 2/3 av de avgitte stemmer på årsmøtet

§ 11 TVISTER

Twister mellom organisasjonen og et medlem avgjøres ved voldgift. Voldgiftsretten skal, når partene ikke blir enig om noen annen ordning, bestå av en representant for hver av partene og en oppmann som oppnevnes av justitiarius ved nærmeste by eller herredsrett.

Vedtatt i Ekstraordinær Årsmøte den 23.10.2003

Endring av vedtektene er foretatt på årsmøtet den 17.06.06, den 24.02.07, den 05.04.08, den 10.04.10, 19.05.16 og 17.06.2019